

Výroční zpráva

2021



THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE

**Propojujeme a inspirujeme lidi,
kteří chtějí zlepšovat společnost.**



Aspen Institute Central Europe, o. p. s.

Palackého 740/1

110 00 Praha 1

Česká republika

+420 222 524 747

office@AspenInstituteCE.org

AspenInstituteCE.org

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954. Aspen Institute Prague změnil své jméno na Aspen Institute Central Europe 27. prosince 2016.

IČO: 242 47 073

DIČ: CZ 242 47 073



Předmluva

Vážení přátelé,

rád bych vám představil výroční zprávu o aktivitách Aspen Institute Central Europe za rok 2021. Byl to rok nové dekády a byl ve znamení lockdownů, výzev a extrémů, což mělo i na nás v Aspen Institute Central Europe velký vliv.

Většina našich aktivit se musela pořádat ve virtuálním prostoru, navíc se nám obměnila část týmu, což přineslo určité výzvy, které jsme i přes obtíže zvládli. Dostali jsme veškerým našim závazkům a uskutečnili většinu plánovaných aktivit a projektů – celkem 28. Od svého vzniku v roce 2012 se i nadále snažíme plnit naše poslání – propojovat lidi z různých částí společnosti, kterým není lhostejný chod našeho regionu a mají zájem s věcmi pohnout. Při plnění tohoto poslání se spoléháme na mezioborovou spolupráci a otevřený dialog o základních hodnotách, na kterých stojí fungování svobodné společnosti.

V roce 2021 jsme v návaznosti na úspěšnou sérii konferencí Anti-Panic z roku 2020 zorganizovali ve spolupráci s týmem Moonshot Platform třídílnou interaktivní konferenci *Moonshot by Aspen CE*. V rámci programu *Aspen Young Leaders* se nám podařilo uspořádat jedno setkání, kterého se zúčastnilo téměř 30 mladých lídrů působících ve veřejném, soukromém a nevládním sektoru střední Evropy. Přednášeli čelní profesionálové v oblasti politiky, podnikání, umění a vědy. Ve spolupráci s Aspen Institute Romania se nám také povedlo uskutečnit pátý ročník semináře *Aspen Seminar for Young European Leaders*, který je unikátní svým formátem založeným na diskuzích o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti.

Loni jsme oslavili 9. narozeniny, publikovali Aspen Review, pořádali veřejné debaty a kulaté stoly. Celoroční práce na studiích, debatách a diskuzích vyvrcholila na naší výroční konferenci *Kam kráčíš, Česko/Evropa 2021*, která se konala v prostorách Pražské křižovatky s živým přenosem programu. Konferenci zahájila Madeleine Albright, bývalá ministryně zahraničních věcí USA. Letos jsme se zaměřili na témata, která považujeme za prioritní pro další úspěšný rozvoj střední Evropy a České republiky: budoucnost a efektivita státní

správy, umělé inteligence a obrana, pedagogický leadership.

Naplňovat naše poslání a uskutečňovat aktivity Aspen Institute Central Europe bychom nemohli bez aktivní podpory správní a dozorcí rady, bez podpory našich alumni a bez spolupráce a finanční podpory našich partnerů. Rád bych jim všem moc poděkoval. Závěrem bych rád poděkoval a ocenil práci celého týmu, který v tomto nelehkém roce zrealizoval všechny projekty na výbornou.

Mnohokrát děkuji za vaši přízeň a podporu. Budeme se těšit na spolupráci či viděnou na dalších projektech Aspen Institute Central Europe.

Milan Vašina

výkonný ředitel
Aspen Institute Central Europe



Aspen jako síť a nezávislá platforma

Aspen Institute Central Europe je regionálním partnerem globální sítě Aspen Institute. Slouží jako nezávislá platforma, kde se mohou setkávat a jednat jak představitelé politiky a byznysu, tak osobnosti z oblasti umění, sportu či vědy. Cílem Institutu je rozvíjet mezioborovou spolupráci a podporovat mladé středoevropské lídry z různých sektorů v jejich osobním i profesním rozvoji.

Aspen Institute byl založen v roce 1950 ve Spojených státech. Sídlo má ve Washingtonu D.C. a je zastoupen sítí partnerů na dvanácti místech po celém světě: vedle střední Evropy se sídlem v **České republice** je to **Francie, Indie, Itálie, Japonsko, Mexiko, Německo, Nový Zéland, Rumunsko, Španělsko, Ukrajina** a **Velká Británie**. Pražská pobočka byla založena v roce 2012 jako veřejně prospěšná společnost a působí v celém středoevropském regionu, především v České republice, Maďarsku, Polsku a na Slovensku.



Otevřená diskuze, různé úhly pohledu

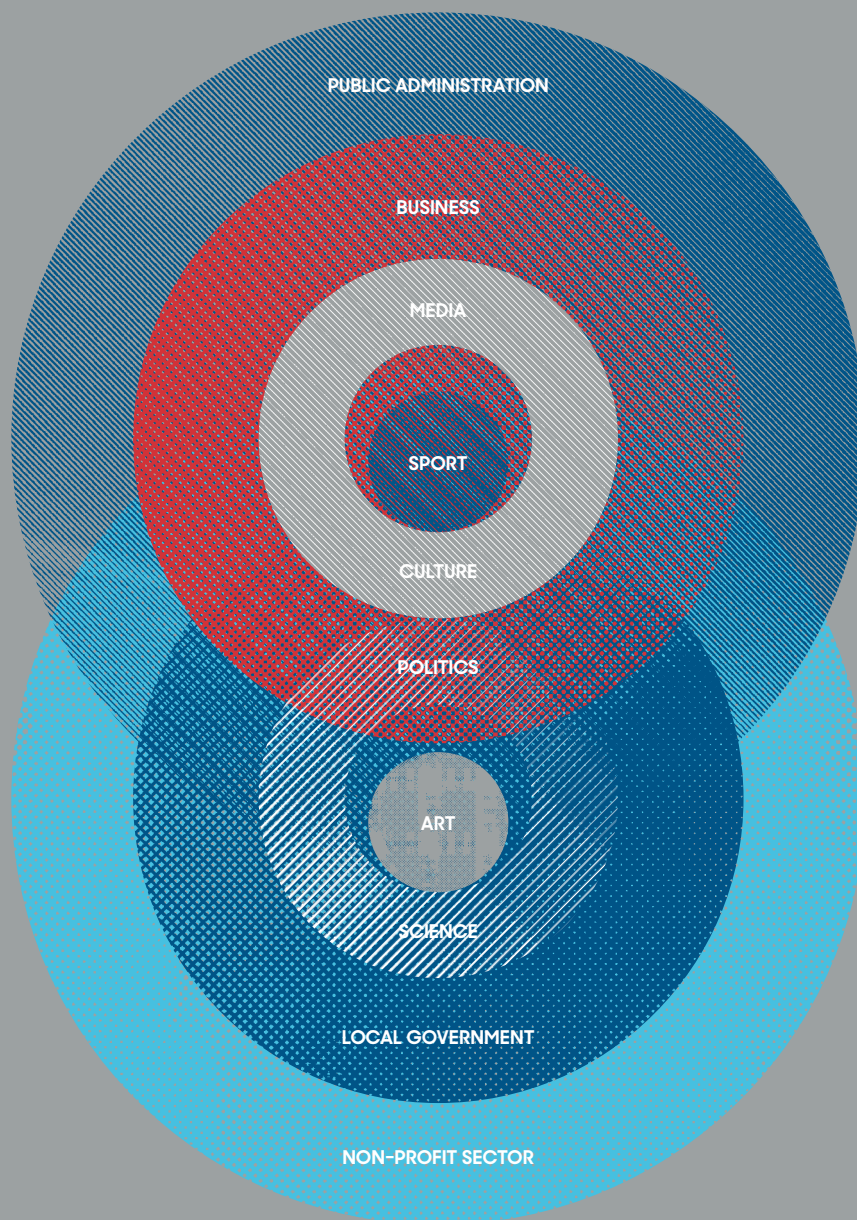
Naše poslání

Propojujeme a inspirujeme lidi, kteří chtějí zlepšovat společnost.

Kdo jsme

Aspen Institute Central Europe je nezávislou platformou, kde se setkávají představitelé politiky,

byznysu a veřejných institucí, ale také osobnosti z oblasti umění, sportu či vědy. Za účasti expertů z různých oborů pořádáme veřejné konference, semináře, workshopy či odborné diskuze.



Naše programy

Násobíme potenciál lídrů: Program Leadership

Aspen Institute Central Europe zve výjimečné střeoevropské lídry z různých oborů, aby vystoupili z každodenní rutiny a zamysleli se nad rozličnými aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Účastníci programů jsou vyzýváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení se do dialogu o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti. Absolventi se stávají součástí mezinárodní neformální skupiny, jejímž cílem je podpora profesních vazeb a rozvoj spolupráce mezi jednotlivými členy.

Hledáme odpovědi na výzvy současnosti: Program Policy

Za účelem zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejném sektoru umožňujeme mnohostranný dialog mezi odborníky, politiky, zástupci podnikatelské sféry i neziskového sektoru. V rámci kulatých stolů se zaměřujeme také na vzdělávání,

efektivitu státní správy, dopad inovací a technologií na rozvoj společnosti, demokracii, kvalitu života, změnu a formování veřejného mínění a na zapojení veřejnosti do procesu rozhodování. Diskutujeme o globálních otázkách, transatlantických vztazích a problémech, kterým čelí nejen střeoevropský region, ale i celá Evropa.

Klademe důraz na témata veřejného zájmu: Program Public

Aktivně se snažíme zapojovat co největší množství účastníků do veřejných debat a analýz o aktuálních střeoevropských výzvách a možnostech rozvoje tohoto regionu. Organizujeme debaty a konference pro širší publikum, které má zájem diskutovat o nových příležitostech a podívat se na rozsáhlou škálu společenských, politických a ekonomických otázek z jiné perspektivy. Vlajkovou lodí programů pro veřejnost je výroční konference *Kam kráčíš, Česko/Evropa*, na níž představujeme výsledky celoroční práce našich expertních skupin, které podrobujeme veřejné diskuzi.



Kam kráčíš, Česko/Evropo

Výroční konference *Kam kráčíš, Česko/Evropo*, která je jednou z našich klíčových aktivit, se konala 2. prosince 2021 a navázala na předchozí ročníky tohoto úspěšného hodnotícího projektu, který Institut pořádá již od roku 2015. Kvůli epidemiologickým opatřením se tentokrát konala v hybridním režimu bez publika; jednotlivé panely byly pouze přenášeny živě z Pražské křižovatky.

Konference každoročně přináší přehled politického, hospodářského a společenského vývoje České republiky a střední Evropy. Letos jsme se zaměřili na témata, která považujeme za prioritní pro další úspěšný rozvoj střední Evropy a České republiky: budoucnost a efektivita státní správy, umělá inteligence a obrana, pedagogický leadership. Debaty byly založeny na závěrech studií vypracovaných expertními skupinami Aspen Institute Central Europe a McKinsey & Company a kromě analýz sledovaných oblastí přinesly i konkrétní doporučení ke zlepšení.

Tento ročník konference zahájila Madeleine Albright, bývalá ministryně zahraničních věcí USA, která připomněla, že základem demokracie je právní stát. Debatou navázali bývalí premiéři České, Slovenské a Polské republiky.

Jednotlivé panely byly vyvrcholením témat, kterým jsme se v Aspen Institute Central Europe věnovali v průběhu celého roku během veřejných debat a expertních setkání. Diváci se zapojili prostřednictvím aplikace Sli.do, přes kterou mohli v průběhu celé konference klást otázky. Na závěr jsme jako vždy připravili shrnutí jednotlivých studií a návrh doporučení adresovaných těm, kteří o budoucnosti regionu rozhodují.

Na témata výroční konference navážeme i v následujícím roce a budeme o nich dále hovořit na veřejných debatách a v expertních skupinách.



Aspen Central Europe Leadership Award

Institut uděluje cenu Aspen Central Europe Leadership Award mladým úspěšným profesionálům za vynikající výsledky v následujících oblastech: aktivní prosazování odpovědného občanského přístupu, leadership založený na hodnotách a principech a inovativní politika s pozitivním sociálním dopadem ve střední Evropě. Cílem udílení ceny je rozšiřovat a posilovat vliv lidí, kteří mohou a chtějí přispívat ke zlepšování společnosti.

Laureáty třetího ročníku byli Lubica Karvašová, slovenská diplomatka a poradkyně předsedy vlády pro záležitosti EU, a Jan Mencwel, polský aktivista, spisovatel a zakladatel iniciativy Miasto

Jest Nasze. Lubica Karvašová je výjimečnou a hodnotově orientovanou lídryní, která aktivně prosazuje odpovědné občanství a zaslouží si uznání za svůj přínos středoevropské politiky. Jan Mencwel inspiruje svojí snahou o pozitivní hnutí v transformaci měst a o šíření vzdělání a hodnot směřujících k vyrovnávání nerovností ve společnosti.

Slavnostní udílení cen se tento rok konalo online u příležitosti výroční konference Aspen Institute Central Europe *Kam kráčíš, Česko/Evropa 2021*. Během ceremoniálu promluvil Cordell Carter, výkonný ředitel Socrates Programu Aspen Institutu v USA. Ocenění laureátům předal předseda správní rady Aspen Institute Central Europe Ivan Hodáč.



Aspen Young Leaders Program

Výjimeční mladí lidé ze všech zemí střední Evropy a z různých profesních oblastí každoročně debatují o rozvoji společnosti a o výzvách, kterým společně čelíme.

Čtyřdenní program se skládá z inspirativních přednášek, diskuzí a workshopů se společným tématem leadershipu, které probíhají v klidném prostředí, a tudíž umožňují účastníkům vystoupit z jejich každodenní reality. Program je unikátní svým zaměřením na kvalitu a různorodost lektorů a širokou škálu témat i účastníků. Skutečnost, že přednášející i účastníci pocházejí z různých oblastí – z podnikatelské sféry, politiky, umění, médií, sportu či neziskového sektoru – dává vzniknout zajímavým diskuzím a je základem řady podnětů pro mezioborovou i mezinárodní spolupráci.

Důraz je kladen i na neformální aktivity, které umožňují účastníkům poznat další mladé lídry ze střední Evropy, diskutovat o aktuálních společenských výzvách či problémech a rozšířit si znalosti napříč diskutovanými tématy. Program se snaží podpořit osobní růst jednotlivců, zároveň dodává podněty pro jejich profesní rozvoj a posiluje jejich zapojení do veřejného života.

„Byl to pro mě zatím nejpůsobivější leadershipový program v mém životě. Těším se, až začlením všechny nové podněty do mého každodenního osobního a pracovního života.“

„Program mi umožnil přehodnotit část mého profesního směřování. Zároveň mě to inspirovalo a motivovalo k tomu, abych si kladl těžké, ale zásadní otázky pro můj život a práci.“

Desátý ročník programu *Aspen Young Leaders (AYLP)* se konal ve dnech 22.–25. srpna 2021. V Hnanicích na jižní Moravě se sešlo 29 mladých stredoevropských lídrů z různých oborů společenského života, kteří se po čtyři dny věnovali interaktivním workshopům a moderovaným diskuzím. Mezi řečníky se tentokrát představili bývalý prezident Slovenské republiky, podnikatel a filantrop Andrej Kiska; místopředseda správní rady Aspen Institute Central Europe a předseda představenstva Direct pojišťovny Pavel Řehák; spoluzakladatelka Sensoneo Andrea Basilová; šéfredaktorka Telex.hu Veronika Munk; vedoucí výzkumný pracovník Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky Tomáš Mikolov; zakladatelka laboratoře Paioneers AI v Paralelní Polis, propagátorka kurzu Elements of AI a alumna AYLP Sara Polak; lídr kapely Gipsy.cz a autor knihy *(Ne)pošli to dál* Radek Banga nebo švédsko-americká výzkumnice z českého Národního ústavu duševního zdraví Anna Kågström. Skupinu během celého programu včetně diskuzí nad články nebo dokumentárním filmem *Až přijde válka* provázeli moderátoři Milan Vašina, výkonný ředitel Aspen Institute Central Europe, a Uršula Králová, členka správní rady Aspen Institute Central Europe a personální ředitelka ve společnosti Bloomreach.



Leadershipové semináře

Leadershipové semináře

Semináře zaměřené na podporu hodnotového leadershipu jsou součástí unikátních aspenských programů, které jsou jedinečné svým formátem moderované diskuze založené na studiu filosofických, sociologických a politických textů. V klidném prostředí mimo každodenní povinnosti dává vzniknout hodnotným a zajímavým diskuzím v malé skupině úspěšných profesionálů z různých oblastí společenského života. Semináře kladou důraz na zamyšlení se nad tím, co znamená být dobrým lídrem v kontextu daného regionu, otevírají kritickou diskusi nad dalšími podnětnými politickými a společenskými tématy a účastníci jsou vyzváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot.

„Jsem přesvědčený, že leadership v prostředí byznysu musí být založený na hodnotách a mít jasný smysl. Jakákoliv diskuze o hodnotách mezi exekutivními manažery, jako je tato, má obrovský přínos.“

Martin Záklasník

člen správní rady

Česko-německé obchodní a průmyslové komory

„Výborná a užitečná věc. Dává možnost vidět podstatné problémy dneška bez toxické pěny dní.“

Martin Kratochvíl

hudebník, podnikatel, režisér

Aspen Seminar for Young European Leaders

Ve dnech 9. – 12. září 2021 jsme ve spolupráci s Aspen Institute Romania uspořádali pátý ročník semináře *Aspen Seminar for Young European Leaders*, který navázal na úspěšné předchozí ročníky pořádané v Itálii, Španělsku, Francii a Německu. Seminář je jedinečný svým formátem moderované diskuze založené na textech klasických a moderních renomovaných autorů. Malá skupina úspěšných mladých lídrů z různých oborů byla vyzvána ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení se do diskuze o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti, ale také k vedení dialogu nad protikladnými názory.

Debatu s názvem *Post-Pandemic, a Paradigm Shift on/in Europe?* moderovali Leigh Hafrey, odborný asistent na Sloan School of Management MIT, a Ruth Girardet, členka rady The Open University.



Efektivita státní správy

Expertní skupina pro efektivní státní správu byla zformována na jaře 2021 a jejím cílem pro rok 2021 bylo analyzovat možnosti modernizace státní správy, akcentovat toto téma mezi veřejností a klíčovými členy státní správy a vznikající vlády, a pomoci tak posunout Česko směrem k efektivněji fungujícímu státu. Jejimi členy jsou odborníci na management, lidské zdroje a transformace velkých organizací napříč soukromým, neziskovým i veřejným sektorem.

V rámci plnění těchto cílů bylo realizováno několik projektů. Na jaře proběhl výzkum vnímání státní správy ve spolupráci s agenturou NMS Market Research. Expertní skupina následně sestavila hrubý návrh modernizace státní správy, který čerpá jak ze zahraničních zkušeností, tak z existujících dat o státní správě a ze zkušeností z privátního sektoru. Návrh popisuje tři klíčové oblasti potřebných změn (zaměření se na výsledky, rozvoj talentu a flexibilní organizace) a jak tyto změny prakticky implementovat.

Další aktivitou expertní skupiny byla spolupráce s dalšími neziskovými organizacemi, které se tématem efektivní státní správy zabývají: Česko. Digital, České priority, Hlídač státu a Rekonstrukce státu. Společně s nimi uspořádal Aspen Institute Central Europe v listopadu v Senátu PČR seminář *Modernizace státní správy: klíčová priorita pro ČR*. Seminář posloužil jako příležitost k diskusi mezi zákonodárci, klíčovými představiteli státní správy a zástupci odborné veřejnosti.

Téma modernizace státní správy bylo zvednuto také během červnové *Moonshot by Aspen CE* konference a prosincové výroční konference *Kam kráčíš, Česko/Evropa 2021*. Na obou vystoupili členové expertní skupiny v diskusi se zástupci státní správy i politiky. Expertní skupina slavila na konci roku 2021 úspěch, jelikož nově ustanovená vláda vyjádřila koaliční smlouvou úmysl implementovat změny vedoucí k efektivnějšímu státnímu aparátu. V roce 2022 pokračuje expertní skupina pro efektivní státní správu ve své činnosti.



Moonshot by Aspen CE

Aspen Institute Central Europe ve spolupráci s týmem Moonshot Platform organizoval třídílnou interaktivní konferenci *Moonshot by Aspen CE*, která spojila lídry napříč obory a poskytla vhled do oblastí vzdělávání, kvality vládnutí a digitalizace. Cílem konference bylo nabídnout dlouhodobá řešení a příklady dobré praxe.

Moonshot by Aspen CE navazuje na úspěšnou sérii konferencí Anti-Panic, která nabídla kreativní řešení dopadů pandemie a získala i několik mezinárodních ocenění. Pilotní projekt Moonshot Platform vznikl v září 2020 ve Washingtonu ve spolupráci s Aspen Global Leadership Network a Yemim A.D. Součástí platformy je i Moonshot Impact Gallery, mezinárodní digitální galerie předních inovací a inspirativních projektů.

První ze tří konferencí *Moonshot by Aspen CE: Budoucnost vzdělávání* se zaměřila na dlouho potřebnou transformaci ve vzdělávání. Téma se diskutovalo na dvou úrovních, a to pedagogický leadership, zaměřený na ředitele škol, a upskilling,

tedy celoživotní vzdělávání s cílem udržet a vytvářet zaměstnanost ve stále intenzivnější době robotizace.

Druhá konference s názvem *Moonshot by Aspen CE: Budoucnost státní správy* se zaměřila na dvě témata: leadership a rozvoj talentu ve státní správě a akceschopnost státní správy, která jsou klíčová pro efektivitu státní správy 21. století. Debata byla podložena výstupy z diskuzního materiálu společnosti McKinsey & Company. V rámci konference jsme také zveřejnili výsledky výzkumu veřejného mínění zaměřeného na státní správu v České republice z dílny agentury NMS Market Research.

Ve třetí a poslední interaktivní konferenci *Moonshot by Aspen CE: Budoucnost digitalizace a AI* se experti na digitalizaci a umělou inteligenci zaměřili na témata jako vliv digitalizace a AI na českou společnost a digitalizaci českých firem. V rámci konference byla také prezentována rozšířená verze studie s názvem *Budoucnost digitalizace a AI: České AI firmy* od Darii Hvižďalové, partnerky v Mainware/JHV Engineering.



Vzdělávání

V roce 2021 jsme v rámci programové priority Vzdělávání pořádali sérii online debat *Ředitelé ZŠ*, ve kterých jsme se zaměřili na ředitele základních škol a pedagogický leadership.

Sérii odborných online diskuzí moderoval Tomáš Feřtek, odborný konzultant v EDUin. Tato série byla realizována ve spolupráci s odbornými partnery – redakcí časopisu *Řízení školy* a Národním pedagogickým institutem. V průběhu celého roku se tak zástupci z řad ředitelů a zřizovatelů škol, státní správy i byznysu zamýšleli nad potřebou systémové změny, chybějící přípravou pro vykonávání této náročné a důležité profese, možnostmi edukace ředitelů a jejich podpory nebo nad rolí zřizovatelů a potřebnými legislativními změnami.

První dubnová diskuze s názvem *Ředitelé ZŠ: Kapitáni českého školství?* se zamýšlela nad cestou ke zlepšení postavení ředitelů v českém vzdělávacím systému a důležitosti vztahu mezi zřizovatelem a vedením školy. V navazující červnové debatě *Ředitelé ZŠ: Jak se připravit na roli ředitele?* se řešilo,

jak připravit ředitele, aby byli garanty moderní výuky a kompetentními manažery, kteří řídí vzdělání v regionech. Během zářijové debaty *Ředitelé ZŠ: Co musí ředitelé umět?* se diskutovalo kompetenční model ředitele školy, mentorování ředitelů nebo osobnostní vlastnosti potřebné k výkonu této profese. Poslední debata ze série s názvem *Ředitelé ZŠ: Jak vybrat správného ředitele?* se konala v únoru 2022. V této debatě diskutovali odborníci problematiku výběrového řízení ředitelů ZŠ a jak zvýšit počet nových a mladších kandidátů.

O vzdělávání jsme debatovali i naživo v panelové diskuzi konané v rámci 61. ročníku Zlín Film Festivalu. Ta předcházela výroční konferenci a zaměřila se zmapování potřeb ředitelů ve Zlínském kraji. Ve spolupráci s týmem Opero, Pražským inovačním institutem, Otevřeno, z.s., a Institutem pro politiku a společnost, jsme spoluorganizovali konferenci *FutureEdu: Budoucnost vzdělávání v digitální době*. Konference si kladla za cíl přispět k definici vize českého vzdělávacího systému.



Technologie a Inovace

V průběhu celého roku jsme se v rámci série veřejných online debat, pořádaných ve spolupráci s prg.ai, moderovaných Sarou Polak, věnovali umělé inteligenci (AI) v ČR, tématu spadajícímu pod další programovou prioritu našeho Institutu – technologie a inovace. Odborníci na umělou inteligenci z oblasti byznysu, akademické a státní sféry debatovali v této celoroční sérii o potřebě multidisciplinárního přístupu k AI, o technologickém vzdělávání široké veřejnosti nebo možnostech, jak zde zajistit českým talentům, kteří jsou na světové úrovni, příznivé podmínky pro jejich práci.

Sérii jsme zahájili debatou s názvem *AI v Česku: Lepší, než si myslíte!* V diskuzi se špičkoví odborníci na umělou inteligenci snažili pojem AI demystifikovat a rozšířit povědomí o jeho prospěšnosti pro širokou veřejnost. Navazující dubnová debata s názvem *AI v Česku: Kde na to vzít?* se věnovala problematice financování. Sérii uzavřela červnová diskuze s názvem *AI v Česku: Co s evropskou regulací?*, která se zaměřila na navrhovanou regulaci AI v Evropské unii. K ní je podle expertů

třeba přistupovat velmi citlivě a obezřetně, jelikož i navzdory dobrým úmyslům může zpomalit nasazení moderních technologií v Evropě, a snížit tak konkurenceschopnost zdejších podniků i start-upů.

V březnu se také řečníci z řad vlády, byznysu a akademických institucí zúčastnili expertního kulatého stolu na téma kybernetické bezpečnosti. Jeho cílem bylo analyzovat současnou situaci ovlivněnou globální pandemií, formulovat soubor doporučení pro zainteresované osoby, a pomoci jim tak se přizpůsobit novým opatřením a čelit výzvěm v oblasti kybernetické bezpečnosti v post-covidové nové realitě.

Online veřejná debata s názvem *The Future of Forming a Society In the Cloud* byla zorganizována pod záštitou platformy NextGen Network, kolektivní akce globální sítě Aspen Institute a Microsoft. V této mezioborové debatě se experti zaměřili na téma cloudové společnosti jako organického společenství lidí, kde nezáleží na národnosti a demografii.



Transatlantická témata a EU vztahy

V rámci programové priority týkající se transatlantických a evropskounijních témat podporujeme dialog o kritických a aktuálních otázkách hýbajících současnou společností. Mezioborové a názorově rozmanité debaty řeší otázky geopolitického i geoekonomického významu s cílem přiblížit publiku názorově protichůdné pohledy, a podpořit tak otevřený dialog a demokratické hodnoty.

Během tohoto roku jsme uspořádali dvě uzavřená expertní setkání reagující na aktuální otázky obzvláště důležité pro novou americkou administrativu. Na téma transatlantických vztahů jsme diskutovali s Madeleine Albright, bývalou

ministřinou zahraničí USA, a Matthew G. Boysem, náměstkem ministerstva zahraničí USA, který dohlíží na politiku vůči Polsku, České republice, Slovensku, Maďarsku a dalším zemím.

Virtuálně proběhla diskuze *To Ban or Not To Ban? The EU Digital Future and Freedom of Speech as We Know It*, která otevřela otázku role sociálních médií, svobody projevu a demokracie. Druhá veřejná virtuální panelová diskuze *The EU on the Global Stage – Changing Relations to the US, China, and Russia?* byla uspořádána ve spolupráci s Aspen Institute Germany a zaměřila se na téma společných a rozdílných pohledů zemí V4 a Německa na vztahy s Ruskem, Čínou a USA.

Now streaming



Ask questions on Sli.do



To Ban or Not To Ban?
EU Digital Future and Freedom of Speech as We Know It

Aspen Review Central Europe

Aspen Review je publikace, v níž Aspen Institute Central Europe poskytuje prostor široké paletě názorů na aktuální otázky, jež rezonují ve společnosti. Každý týden na našich webových stránkách Aspen Review zveřejňuje online články, analýzy, rozhovory a komentáře stredoevropských i světových osobností veřejného života, novinářů, vědců či akademiků.

V roce 2021 se Aspen Review zaměřil na tato témata:

Will Women Change (Eastern) Europe?

Can Art Change Society?

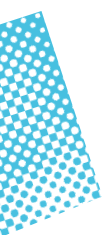
The Generation of Great Hope

Letos došlo i ke změně strategie Aspen Review, který byl původně koncipován jako čtvrtletník a vycházel v tištěné i online verzi. Od podzimu 2021 jsme začali články vydávat jednotlivě v týdenním intervalu online. *The Generation of Great Hope* je tak prvním výročním číslem výběru nejčtenějších článků, které jsme vydali na konci roku u příležitosti výroční konference *Kam kráčíš Česko/Evropa 2021*.



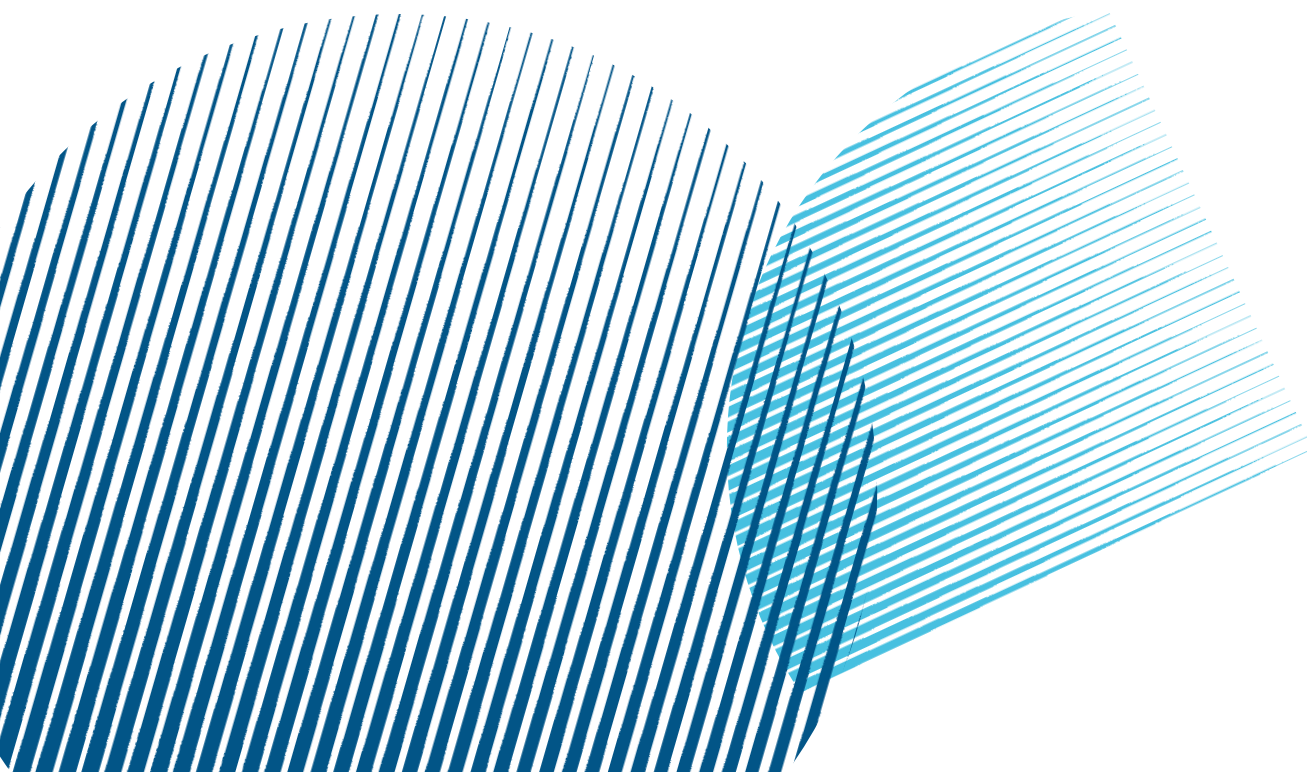
Přehled aktivit Aspen Institute Central Europe za rok 2021

Datum	Název	Podrobnosti
27. leden	AI v Česku: Lepší, než si myslíte!, online	Virtuální veřejná debata uspořádaná v sérii zaměřené na umělou inteligenci (AI), tentokrát na téma demystifikace a rozšíření povědomí o její prospěšnosti pro širokou veřejnost. Debata byla pořádaná ve spolupráci s deníkem E15 a prg.ai.
11. březen	To Ban or Not To Ban? The EU Digital Future and Freedom of Speech as We Know It, online	Středoevropská virtuální veřejná debata na téma role sociálních médií, svobody projevu a demokracie pořádaná ve spolupráci s Casimir Pulaski Foundation.
23. březen	Moonshot by Aspen CE: Budoucnost vzdělávání, online	Interaktivní popularizačně-odborná virtuální konference Moonshot by Aspen CE zaměřená na dlouhodobá a strategická řešení pořádaná ve spolupráci s JAD Productions. První díl diskutoval témata pedagogického leadershipu a upskillingu.
24. březen	New US Administration: Discussion with Madeleine Albright, online	Uzavřené expertní setkání na téma transatlantických vztahů s Madeleine Albright, bývalou ministryní zahraničí USA.
31. březen	Kyberbezpečnost: Post-covidová nová realita v ČR, online	Expertní kulatý stůl na téma kyberbezpečnosti za účasti VIP řečníků z řad vlády, byznysu a akademických institucí, pořádaný ve spolupráci s Microsoft Česká republika.
21. duben	AI v Česku: Kde na to vzít?, online	Druhá veřejná debata v sérii zaměřené na umělou inteligenci (AI), tentokrát na téma problematiky financování. Debata byla pořádaná ve spolupráci s prg.ai.
28. duben	Ředitelé ZŠ: Kapitáni českého školství?, online	První expertní veřejná debata pořádaná v sérii zaměřené na ředitele základních škol a pedagogický leadership, diskutující cesty ke zlepšení postavení ředitelů v českém vzdělávacím systému a důležitosti vztahu mezi zřizovatelem a vedením školy.
12. květen	New US Administration: Discussion with Matthew G. Boyse, online	Uzavřené expertní setkání na téma transatlantických vztahů s Matthew G. Boysem, náměstkem ministerstva zahraničí USA pro střední Evropu.



1. červen	Ředitelé ZŠ: Jak se připravit na roli ředitele?, online	Druhá expertní veřejná debata pořádaná v sérii zaměřené na ředitele základních škol a pedagogický leadership diskutující vzdělávání a profil ředitelů.
10. červen	Alumni Network Meeting, online	Neformální virtuální setkání pro absolventy programu Aspen Young Leaders za účasti hlavního řečníka pana Andreje Kisky, bývalého prezidenta Slovenska, zakladatele nadace Dobrý Anjel (SK) a Dobrý Anděl (CZ).
22. červen	Moonshot by Aspen CE: Budoucnost státní správy, online	Interaktivní popularizačně-odborná virtuální konference Moonshot by Aspen CE zaměřená na dlouhodobá a strategická řešení pořádaná ve spolupráci s JAD Productions. Druhý díl diskutoval téma efektivit státní správy.
28. červen	The EU on the Global Stage – Changing Relations to the US, China, and Russia?, online	Veřejná debata pořádaná ve spolupráci s Aspen Institute Germany na téma společných a rozdílných pohledů zemí V4 a Německa na vztahy s Ruskem, Čínou a USA.
29. červen	AI v Česku: Co s evropskou regulací?, online	Třetí veřejná debata uzavírající celou sérii debat zaměřených na umělou inteligenci (AI). Debata byla zaměřená na téma regulace AI v České republice a byla pořádaná ve spolupráci s prg.ai.
15. červenec	9. výročí založení Aspen Institute CE, Praha	Networkingová akce pořádaná u příležitosti výročí Institutu.
22. – 25. srpen	Aspen Young Leaders Program, Hnanice	Desátý ročník programu pro mladé lídry ze střední Evropy. Program se skládá z inspirativních přednášek, diskuzí a workshopů se společným tématem hodnotově orientovaného leadershipu.
31. srpen	NextGen Network: The Future of Forming a Society In the Cloud, online	Interdisciplinární veřejná debata na téma cloudových společností pořádaná v rámci programu NextGen Network, kolektivní akce globální sítě Aspen Institute a Microsoft diskutující nové technologie včetně umělé inteligence.
31. srpen	NextGen Network: What Does It Mean to Move Society to a Cloud?, online	Odborný workshop na téma cloudových společností pro středoevropské alumni programů NextGen Network, kolektivní akce globální sítě Aspen Institute a Microsoft diskutující nové technologie včetně umělé inteligence.
8. září	Ředitelé ZŠ: Co musí ředitelé umět?, online	Třetí expertní veřejná debata pořádaná v sérii zaměřené na ředitele základních škol a pedagogický leadership, diskutující kompetenční model ředitele školy, jejich mentorování a osobnostní vlastnosti potřebné k výkonu této profese.
9. – 12. září	Aspen Seminar for Young European Leaders, Liblice	Aspenský seminář pro mladé evropské lídry na téma hodnotově orientovaného leadershipu. Páté kolo bylo pořádáno Aspen Institute Central Europe za podpory Aspen Institute Romania v rámci celoevropské aspenské platformy Aspen Initiative for Europe.
14. září	Kam kráčíš, Česko/Evropo 2021: Budoucnost vzdělávání, Zlín + online	Veřejná debata předcházející výroční konferenci Kam kráčíš, Česko/Evropo 2021 zaměřená na otázku ředitelů škol. Panelová diskuze se konala ve spolupráci s Hospodářskými novinami u příležitosti 61. filmového festivalu pro děti a mládež ve Zlíně.

15. září	FutureEdu: Budoucnost vzdělávání v digitální době, Praha + online	Odborná konference, která si kládla za cíl přispět k definici vize českého vzdělávacího systému. Akce byla pořádána ve spolupráci s Opero, Pražským inovačním institutem a dalšími partnery. Hlavním řečníkem konference byl Sal Khan, zakladatel Khan Academy.
22. září	Růst české pozice v globální ekonomice, Praha + online	Předvolební ekonomická debata se zástupci hlavních politických stran a koalicí panem Karlem Havlíčkem, Lukášem Wagenknechtem a Tomášem Zdechovským. Debata byla organizována ve spolupráci s americkou, britskou a švýcarskou obchodní komorou.
30. září	Moonshot by Aspen CE: Budoucnost Digitalizace a AI, online	Interaktivní popularizačně–odborná virtuální konference Moonshot by Aspen CE zaměřená na dlouhodobá a strategická řešení pořádána ve spolupráci s JAD Productions. Ve třetím díle byla diskutována témata digitalizace a umělé inteligence.
5. – 7. listopad	Alumni Network Meeting, Hnanice	Neformální networkingové setkání absolventů programu Aspen Young Leaders.
9. listopad	V4 MEP Caucus Dinner, Brusel	Třináctá ze série odborných diskuzí poslanců Evropského parlamentu ze zemí V4.
22. listopad	Modernizace státní správy: klíčová priorita pro ČR, Praha	Odborný seminář pořádaný v Senátu ČR s cílem představení nástrojů k modernizaci státní správy.
2. prosinec	Kam kráčíš, Česko/ Evropa 2021, Praha	Výroční konference připravená ve spolupráci s mediálním domem Economia.
2. prosinec	Cena Aspen Central Europe Leadership Award, Praha	Ceremonie udílení ceny Aspen Central Europe Leadership Award 2021, která je každoročně udělována mladým úspěšným profesionálům u příležitosti výroční konference.
prosinec	Aspen Review 2021	Vychází tištěné číslo Aspen Review Central Europe s vybranými články za rok 2021.







Podpora našich aktivit

Aspen Institute Central Europe je finančně nezávislý a snaží se o rozmanitou skladbu vlastního financování. To sestává z příspěvků nadací, firem, darů fyzických osob, uzavřených partnerství i veřejné podpory.

V roce 2021 podpořily naše úsilí poskytnutím daru tyto společnosti a organizace:

Fondation Zdenek et Michaela Bakala
Aspen Institute International Partners
BM Management s.r.o.
Coca Cola HBC Česko a Slovensko, s.r.o.
DIRECT pojišťovna, a.s.
Home Credit International a.s.
ŠKODA AUTO a.s.
T-Mobile Czech Republic a.s.
The Boston Consulting Group, s.r.o.
VIGO Investments a.s.

V roce 2021 obdržel Aspen Institute Central Europe dary od následujících osob:

Jan Barta
David Holý
Ondřej Fryc
Uršula Králová
Dušan Šenkypl

Instituce, které nás podpořily prostřednictvím:

1) korporátního partnerství:

ABB s.r.o.	Google Czech Republic, s.r.o.
Avast Software s.r.o.	Microsoft s.r.o.
AT&T Global Network Services Czech Republic s.r.o.	ŠKODA AUTO a.s.
Česká spořitelna	T-Mobile Czech Republic a.s.
E.ON Energie, a.s.	

2) grantů, institucionální nebo materiální podpory či spolupráce na projektech:

Bubeník Partners	McKinsey & Company
Česká televize	Nadace VIGO
Český rozhlas	Národní pedagogický institut ČR
Economia, a.s.	

V roce 2021 činily celkové příjmy společnosti 17.160 tis. Kč a celkové výdaje 17.011 tis. Kč. Druhy výnosů a nákladů vyplývajících z těchto příjmů a výdajů jsou uvedeny ve výkazu zisku a ztráty.

Orgány společnosti

Správní rada

Ivan Hodáč	předseda správní rady Aspen Institute CE
Pavel Řehák	místopředseda správní rady Aspen Institute CE, předseda představenstva Direct pojišťovny
Endré Ascsillán	viceprezident GE Hungary
Jan Farský	člen Poslanecké sněmovny PČR
Dita Charanzová	místopředsedkyně Evropského parlamentu
Uršula Králová	personální ředitelka Bloomreach
Tatána le Moigne	ředitelka Google Czechia, Hungary, Romania & Slovakia
Marek Procházka	zakládající partner PRK Partners, advokátní kancelář
Tomáš Salomon	generální ředitel České spořitelny
Tanja Vainio	výkonná ředitelka Business Line Automotive Tier 1, Robotics and Automation Business ABB
Tomasz Wardyński	zakládající partner Wardyński & Partners
Martin Zákasník	člen správní rady Česko-německé obchodní a průmyslové komory
Michael Žantovský	ředitel Knihovny Václava Havla (<i>čestný předseda správní rady</i>)

Dozorčí rada

Pepper de Callier	předseda dozorčí rady Aspen Institute CE, výkonný ředitel Prague Leadership Institute (<i>do července 2021</i>)
Pavel Kysilka	zakladatel a předseda dozorčí rady 6D Academy (<i>do července 2021</i>)
Paul Kaye	předseda představenstva ELCOM, a.s. (<i>do července 2021</i>)
Michaela Bakala	podnikatelka a filantropka (<i>od září 2021</i>)
Zdeněk Tůma	předseda dozorčí rady ČSOB, a.s. (<i>od září 2021</i>)

Zakladatelé

Ivan Hodáč	předseda správní rady Aspen Institute CE
Pepper de Callier	výkonný ředitel Prague Leadership Institute (<i>do června 2021</i>)
Pavel Řehák	předseda představenstva Direct pojišťovny (<i>od června 2021</i>)

Výkonný tým

Milan Vašina	výkonný ředitel
Josef Müller	zástupce ředitele (<i>od února 2021</i>)
Jiří Beran	vedoucí kanceláře (<i>do října 2021</i>)
Zuzana Kroupová	manažerka komunikace (<i>do června 2021</i>)
Pavla Losová	programová manažerka
Kristýna Omelková	programová manažerka
Kateřina Polanská	programová manažerka
Jitka Rašková	manažerka komunikace (<i>od srpna 2021</i>)
Milana Semenova	vedoucí kanceláře (<i>od září 2021</i>)

Účetní závěrka

(v tisících Kč)

Rozvaha

Označ.	Aktiva	Číslo účtů	Číslo řádku	Účetní období	
				Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek celkem	A.I.+...+A.IV.	001	+72	+41
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+185	+185
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	012	003	-	-
2.	Software	013	004	-	-
3.	Ocenitelná práva	014	005	-	-
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018	006	-	-
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	019	007	+185	+185
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	041	008	-	-
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	051	009	-	-
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	A.II.1+...+A.II.x	010	-	-
A. II. 1.	Pozemky	031	011	-	-
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	032	012	-	-
3.	Stavby	021	013	-	-
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	022	014	-	-
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	025	015	-	-
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	026	016	-	-
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	028	017	-	-
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	029	018	-	-
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	042	019	-	-
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	052	020	-	-
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	A.III.1+...+A.III.x	021	-	-
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	061	022	-	-
2.	Podíly - podstatný vliv	062	023	-	-
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	063	024	-	-
4.	Zápůjčky organizačním složkám	066	025	-	-
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	067	026	-	-
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	069	027	-	-
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	A.IV.1+...+A.IV.x	028	-113	-144
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	072	029	-	-
2.	Oprávky k softwaru	073	030	-	-
3.	Oprávky k ocenitelným právům	074	031	-	-
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	078	032	-	-

5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	079	033	-113	-144
6.	Oprávky ke stavbám	081	034	-	-
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	082	035	-	-
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	085	036	-	-
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	086	037	-	-
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	088	038	-	-
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	089	039	-	-
B. Krátkodobý majetek celkem		B.I.+...+B.IV.	040	+1 896	+8 776
B. I.	Zásoby celkem	B.I.1+...+B.I.x	041	-	-
B. I. 1.	Materiál na skladě	112	042	-	-
2.	Materiál na cestě	119	043	-	-
3.	Nedokončená výroba	121	044	-	-
4.	Polotovary vlastní výroby	122	045	-	-
5.	Výrobky	123	046	-	-
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	124	047	-	-
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	132	048	-	-
8.	Zboží na cestě	139	049	-	-
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	314	050	-	-
B. II.	Pohledávky celkem	B.II.1+...+B.II.x	051	+578	+1 399
B. II. 1.	Odběratelé	311	052	+565	+575
2.	Směnky k inkasu	312	053	-	-
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	313	054	-	-
4.	Poskytnuté provozní zálohy	314 - ř. 51	055	-	+265
5.	Ostatní pohledávky	315	056	-	-
6.	Pohledávky za zaměstnanci	335	057	-	-
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	058	-	-
8.	Daň z příjmů	341	059	+13	+14
9.	Ostatní přímé daně	342	060	-	-
10.	Daň z přidané hodnoty	343	061	-	+545
11.	Ostatní daně a poplatky	345	062	-	-
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	346	063	-	-
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	348	064	-	-
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	358	065	-	-
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	373	066	-	-
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	375	067	-	-
17.	Jiné pohledávky	378	068	-	-
18.	Dohadné účty aktivní	388	069	-	-
19.	Opravná položka k pohledávkám	391	070	-	-
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	B.III.1+...+B.III.x	071	+1 315	+7 370
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	211	072	+18	+18
2.	Ceniny	213	073	+26	+1
3.	Peněžní prostředky na účtech	221	074	+1 271	+7 351
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	251	075	-	-
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	253	076	-	-
6.	Ostatní cenné papíry	256	077	-	-
7.	Peníze na cestě	261	078	-	-

B. IV.	Jiná aktiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	079	+3	+7
B. IV. 1.	Náklady příštích období	381	080	+3	+7
2.	Příjmy příštích období	385	081	-	-
AKTIVA CELKEM		A.+B.	082	+1 968	+8 817

Označ.	Pasiva	Číslo účtů	Číslo řádku	Účetní období	
				Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	+1 176	+6 831
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+1 176	+6 682
A. I. 1.	Vlastní jmění	901	003	-	-
2.	Fondy	911	004	+1 176	+6 682
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	921	005	-	-
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+...+A.II.x	006	+0	+149
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	+/-963	007	xxxxxxxxxxxxx	+149
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	+/-931	008	-	xxxxxxxxxxxxx
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	+/-932	009	-	-
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	+792	+1 986
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011	-	-
B. I. 1.	Rezervy	941	012	-	-
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013	-	-
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	951	014	-	-
2.	Vydané dluhopisy	953	015	-	-
3.	Závazky z pronájmu	954	016	-	-
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	955	017	-	-
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	958	018	-	-
6.	Dohadné účty pasivní	389	019	-	-
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	959	020	-	-
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	+521	+1 654
B. III. 1.	Dodavatelé	321	022	+82	+924
2.	Směnky k úhradě	322	023	-	-
3.	Přijaté zálohy	324	024	-	-
4.	Ostatní závazky	325	025	+39	+25
5.	Zaměstnanci	331	026	+206	+309
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	027	-	-
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	028	+111	+164
8.	Daň z příjmů	341	029	+0	-
9.	Ostatní přímé daně	342	030	+49	+45
10.	Daň z přidané hodnoty	343	031	+2	-
11.	Ostatní daně a poplatky	345	032	-	-
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	346	033	-	-
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	348	034	-	-
14.	Závazky z upsaných nesplicených cenných papírů a podílů	367	035	-	-
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	368	036	-	-
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	373	037	-	-
17.	Jiné závazky	379	038	-	-

18.	Krátkodobé úvěry	231	039	-	-
19.	Eskontní úvěry	232	040	-	-
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	241	041	-	-
21.	Vlastní dluhopisy	255	042	-	-
22.	Dohadné účty pasivní	389	043	+32	+187
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	249	044	-	-
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045	+271	+332
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	383	046	-	-
2.	Výnosy příštích období	384	047	+271	+332
PASIVA CELKEM		A.+B.	048	+1 968	+8 817

Výkaz zisku a ztráty

Označ.	Název ukazatele	Číslo účtů	Číslo řádku	Běžná období		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady	A.I.+...+A.VIII.	001	+13 917	+3 094	+17 011
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	+7 484	+3 094	+10 578
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	501, 502, 503	003	+375	-	+375
2.	Prodané zboží	504	004	-	-	-
3.	Opravy a udržování	511	005	+25	-	+25
4.	Náklady na cestovné	512	006	+157	-	+157
5.	Náklady na reprezentaci	513	007	+916	+2	+918
6.	Ostatní služby	518	008	+6 011	+3 092	+9 103
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009	-	-	-
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	561, 562, 563, 564	010	-	-	-
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	571, 572	011	-	-	-
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	573, 574	012	-	-	-
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	+6 313	-	+6 313
A. III. 10.	Mzdové náklady	521	014	+4 667	-	+4 667
11.	Zákonné sociální pojištění	524	015	+1 509	-	+1 509
12.	Ostatní sociální pojištění	525	016	-	-	-
13.	Zákonné sociální náklady	527	017	+135	-	+135
14.	Ostatní sociální náklady	528	018	+2	-	+2
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019	-	-	-
A. IV. 15.	Daně a poplatky	531, 532, 538	020	-	-	-
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	+89	-	+89
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	541, 542	022	-	-	-
17.	Odpis nedobytné pohledávky	543	023	-	-	-
18.	Nákladové úroky	544	024	-	-	-
19.	Kursově ztráty	545	025	+61	-	+61
20.	Dary	546	026	+1	-	+1
21.	Manka a škody	548	027	-	-	-
22.	Jiné ostatní náklady	549	028	+27	-	+27

A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029	+31	-	+31
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	551	030	+31	-	+31
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	552	031	-	-	-
25.	Prodané cenné papíry a podíly	553	032	-	-	-
26.	Prodaný materiál	554	033	-	-	-
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	556, 559	034	-	-	-
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035	-	-	-
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	581, 582	036	-	-	-
A. VIII.	Daň z příjmů	A.VII.1+...+A.VII.x	037	-	-	-
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	591	038	-	-	-
NÁKLADY CELKEM			039	+13 917	+3 094	+17 011
B. Výnosy			040	+11 864	+5 296	+17 160
B. I.	Provozní dotace	B.I.1+...+B.I.x	041	-	-	-
B. I. 1.	Provozní dotace	691	042	-	-	-
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x	043	-	-	-
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	681	044	-	-	-
3.	Přijaté příspěvky (dary)	682	045	-	-	-
4.	Přijaté členské příspěvky	684	046	-	-	-
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	601, 602, 603	047	+159	+5 296	+5 455
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x	048	+11 704	-	+11 704
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	641, 642	049	-	-	-
6.	Platby za odepsané pohledávky	643	050	-	-	-
7.	Výnosové úroky	644	051	+1	-	+1
8.	Kurové zisky	645	052	+4	-	+4
9.	Zúčtování fondů	648	053	+11 696	-	+11 696
10.	Jiné ostatní výnosy	649	054	+3	-	+3
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x	055	+1	-	+1
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	652	056	-	-	-
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	653	057	-	-	-
13.	Tržby z prodeje materiálu	654	058	+1	-	+1
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	655	059	-	-	-
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	657	060	-	-	-
VÝNOSY			061	+11 864	+5 296	+17 160
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B. - A.I.1-...-A.VII.x + C. x.	062	-2 053	+2 202	+149
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B. - A. + D. x.	063	-2 053	+2 202	+149

Příloha účetní závěrky

Aspen Institute Central Europe o. p. s.

rok končící 31. prosincem 2021
(v tisících Kč)

1. Charakteristika a hlavní aktivity

Aspen Institute Central Europe o.p.s. („společnost“) vznikla dne 11. července 2012. Hlavním účelem zřízení společnosti je poskytovat široké veřejnosti politicky a ideologicky neutrální platformu pro demokratické diskuse o globálních politických, ekonomických a společenských otázkách současnosti, jako např. budoucnosti evropské integrace, energetické bezpečnosti či podpoře rovných příležitostí, stejně jako o otázkách základních lidských práv a respektu k nim, a to formou seminářů, konferencí, vzdělávacích, kulturních a dalších společenských akcí. Prostřednictvím konferencí a seminářů určených široké veřejnosti týkajících se zejména občanské angažovanosti podporovat fungování a rozvoj demokratických hodnot a otevřené společnosti. Finančně podporovat účast talentovaných jedinců vynikajících v oboru svého profesního působení, ať již v humanitních či přírodovědných disciplínách, zejména z České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska, na mezinárodních konferencích, seminářích, a profesně-vzdělávacích stážích.

Sídlo společnosti

Aspen Institute Central Europe o.p.s.
Palackého 740/1, Nové Město
110 00 Praha 1
Česká republika

Identifikační číslo

242 47 073

Členové správní rady k 31. prosinci 2021

Marek Procházka, Taťána Le Moigne, Pavel Řehák, Dita Charanzová, Ivan Hodáč, Jan Farský,
Tomasz Wardyński, Tomáš Salomon, Tanja Vainio, Endre Ascillan, Uršula Králová, Martin Zákasník

Statutární orgán k 31. prosinci 2021

Milan Vašina – ředitel

Členové dozorčí rady k 31. prosinci 2021

Michaela Bakala, Zdeněk Tůma

Zakladatelé společnosti

Pepper de Callier (do června 2021), Ivan Hodáč, Pavel Řehák

Změny v rejstříku obecně prospěšné společnosti

V průběhu roku 2021 došlo k následujícím změnám v dozorčí radě společnosti: Dne 12. července 2021 zaniklo členství v dozorčí radě pánům Pavlovi Kysilkovi, Pepper de Callier a Paul Kaye. Tyto změny byly zapsány do rejstříku obecně prospěšných společností dne 15. prosince 2021.

Na pandemii Covid zareagovala společnost krizovým plánem. Jeho součástí bylo rozdělení týmu pracovníků do skupin, které se v prostorách společnosti střídají, a dodržování protiepidemických opatření (roušky, desinfekce, částečná práce z domu).



Společnost byla i nadále nucena přesunout svoje projekty do online fungování. Nicméně, některé projekty se podařilo uskutečnit i osobně.

2. Zásadní účetní postupy používané společností

Účetnictví společnosti je vedeno a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví, v platném znění a Českými účetními standardy pro tyto účetní jednotky v platném znění.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami (není-li dále uvedeno jinak), zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní závěrka společnosti je sestavena k rozvahovému dni 31. 12. 2021 za účetní období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, srovnatelným obdobím je účetní období od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020.

Finanční údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč), není-li dále uvedeno jinak.

a) Způsob zpracování účetních záznamů, způsob a místo jejich úschovy

Účetnictví je vedeno externí společností VGD v systému Byznys B6. Účetní doklady jsou uloženy na adrese zmíněné účetní společnosti.

b) Dlouhodobý majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (internetové stránky) je odpisován rovnoměrně po dobu 72 měsíců.

c) Přepočty cizích měn

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách. Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného Českou národní bankou. Realizované kurzové zisky a ztráty jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty.

d) Přijaté a poskytnuté dary

Společnost účtuje o finančních prostředcích přijatých na základě darovacích smluv na účet Fondy, ze kterého jsou tyto přijaté finanční prostředky zúčtovány dle charakteru jejich použití následujícími způsoby:

- do výkazu zisku a ztráty ve prospěch účtu Zúčtování fondů do výše nákladů vynaložených na jednotlivé projekty (střediska) nebo provozní činnost v daném účetním období;
- proti bankovnímu účtu v případě poskytnutí finančních prostředků na projekty třetích stran, které byly vybrány v rámci jednotlivých projektů společnosti.

3. Dlouhodobý majetek

Dlouhodobý nehmotný majetek.

	Ostatní nehmotný majetek	Celkem 2021	Celkem 2020
Požizovací cena			
Zůstatek k 1. 1.	185	185	185
Přírůstky	-	-	-
Úbytky	-	-	-
Přeúčtování	-	-	-
Zůstatek k 31. 12.	185	185	185
Oprávký			

Zůstatek k 1. 1.	113	113	82
Odpisy	31	31	31
Oprávký k úbytkům	-	-	-
Přeúčtování	-	-	-
Zůstatek k 31. 12.	144	144	113
Zůstatková hodnota 1. 1.	72	72	103
Zůstatková hodnota 31. 12.	41	41	72

Společnost neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.

4. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek nevykázaný v rozvaze

V souladu s účetními postupy popsány v bodě 2(b) účtovala společnost část dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku do nákladů v roce jeho pořízení. Celková kumulovaná pořizovací cena tohoto dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, který je ještě v používání, je následující:

Zůstatek k 31. 12.	2021	2020
Dlouhodobý hmotný majetek	484	472
Dlouhodobý nehmotný majetek (software)	7	7
Celkem	491	479

5. Účty v bankách

Finanční prostředky jsou vedeny na běžném účtu v CZK. Zůstatek na bankovním účtu k 31. prosinci 2021 činí 7 351 tis. Kč (2020 – 1 271 tis. Kč).

6. Pohledávky a závazky

a) Pohledávky

Pohledávky činí celkem 1 399 tis. Kč (2020 – 578 tis. Kč), ze kterých 61 tis. Kč (2020 – 0 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti. Tyto pohledávky byly k datu sestavení účetní závěrky uhrazeny. Společnost nemá pohledávky se splatností delší než 5 let.

b) Závazky

Krátkodobé závazky činí celkem 1 654 tis. Kč (2020 – 521 tis. Kč), ze kterých 842 tis. Kč (2020 – 5 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti. Společnost nemá závazky se splatností delší než 5 let.

7. Náklady příštích období

Náklady příštích období činí celkem 7 tis. Kč (2020 – 3 tis. Kč) a představují zejména časové rozlišení nákladů na registraci domény, pojištění a letenky.

8. Vlastní zdroje

	Fondy	Zisk / -ztráta běžného období	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2020	534	-720	-186
Přijaté dary	10 885	-	10 885
Zúčtování fondů	-9 523	-	-9 523
Převod ztráty roku 2019	-720	720	-
Výsledek roku 2020	-	-	-
Zůstatek k 1. 1. 2021	1 176	0	1 176
Přijaté dary	17 202	-	17 202
Zúčtování fondů	-11 696	-	-11 696
Převod ztráty roku 2021	-	-	-
Výsledek roku 2021	-	149	149
Zůstatek k 31. 12. 2021	6 682	149	6 831

Mezi nejvýznamnější dárcce společnosti patří:

Foundation Zdenek et Michaela Bakala

Česká spořitelna, a.s.

Direct pojišťovna, a.s.

VIGO Investments, a.s.

Kompletní přehled dárců je součástí výroční zprávy.

9. Zaměstnanci a vedoucí pracovníci

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2021:

2021	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	6	4 667	1 509	137

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2020:

2020	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	8	4 585	1 486	133

10. Odměny a půjčky členům správní rady a dozorčí rady

V průběhu 2021 ani 2020 nebyly společností vyplaceny ani poskytnuty žádné odměny a půjčky členům správní ani dozorčí rady. Rovněž nebyly uzavřeny žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vyplácení jakýchkoli požitků v případě ukončení činnosti jednotlivých členů ve správní či dozorčí radě společnosti.

11. Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění činí 164 tis. Kč (2020 - 111 tis. Kč), ze kterých 114 tis. Kč (2020 - 78 tis. Kč) představují závazky ze sociálního zabezpečení a 50 tis. Kč (2020 - 33 tis. Kč) představují závazky ze zdravotního pojištění. Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

12. Ostatní přímé daně

Daňové závazky z titulu ostatních přímých daní činí celkem 45 tis. Kč (2020 - 49 tis. Kč) a představují závazky z titulu daně z příjmů ze závislé činnosti ve výši 37 tis. Kč (2020 - 39 tis. Kč) a závazky z titulu srážkové daně ve výši 8 tis. Kč (2020 - 10 tis. Kč). Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

13. Dotace a granty

V roce 2021 neobdržela společnost žádnou dotaci.

14. Výnosy příštích období

Výnosy příštích období činí celkem 332 tis. Kč (2020 - 271 tis. Kč) a představují časově rozlišené příjmy z propagační činnosti.

15. Informace o projektech společnosti

Během roku 2021 i 2020 společnost členila své aktivity do tří hlavních oblastí, konkrétně do programů Leadership, Policy a Public.

Všechny projekty jsou detailně popsány ve výroční zprávě společnosti. Zároveň je ve výroční zprávě uveden přehled dárců.

16. Daň z příjmů

Společnost vykázala splatnou daň za rok 2021 ve výši 0 tis. Kč (2020 - 0 tis. Kč). Při výpočtu daně z příjmů právnických osob byla využita možnost zákona o daních z příjmů a byl snížen základ daně dle §20 odst. 7 o 299 tis. Kč (2020 - o 300 tis. Kč).

17. Správní náklady

Správní náklady společnosti za rok 2021 činí celkem 2 802 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2021	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy a nakupované služby	7 484	651
Osobní náklady	6 313	2 074
Daně a poplatky	-	-
Ostatní náklady	89	46
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	31	31
Daň z příjmů	0	0
Celkem	13 917	2 802

Správní náklady společnosti za rok 2020 činí celkem 3 402 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2020	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy a nakupované služby	5 643	477
Osobní náklady	6 204	2 875
Daně a poplatky	2	-
Ostatní náklady	74	19
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	31	31
Daň z příjmů	0	0
Celkem	11 954	3 402

18. Tržby z prodeje služeb

Tržby z prodeje služeb společnosti za rok 2021 činí celkem 5 455 tis. Kč (2020 – 2 415 tis. Kč). Společnost klasifikuje část tržeb, jež nesouvisí přímo s hlavní činností společnosti a souvisí spíše s podnikatelskými aktivitami na podporu neziskové činnosti, jako hospodářskou činnost. Výnosy z této hospodářské činnosti činily 5 296 tis. Kč (2020 – 1 438 tis. Kč) a plynuly hlavně z propagační činnosti.

19. Významná následná událost

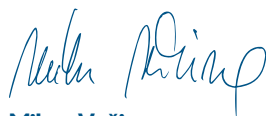
Probíhající válečný konflikt na Ukrajině a související sankce namířené proti Ruské federaci mohou mít dopad na evropskou i světovou ekonomiku. Účetní jednotka nemá žádnou významnou přímou expozici vůči Ukrajině, Rusku nebo Bělorusku. Dopad na celkovou ekonomickou situaci však může vyžadovat revizi některých předpokladů a odhadů. V případě, že podporovatele našich aktivit budou zásadně ovlivněni celkovou ekonomickou situací, může to vést k poklesu finančních příspěvků z jejich strany. V této fázi není vedení schopno spolehlivě odhadnout dopad, jelikož se události vyvíjejí ze dne na den. K datu sestavení této účetní závěrky však Společnost nadále plní své závazky v termínu splatnosti, a proto i nadále uplatňuje zásadu nepřetržitého trvání společnosti.

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení společnosti známy žádné jiné významné následné události, které by ovlivnily účetní závěrku k 31. prosinci 2021.

Datum:

16. května 2022

Podpis statutárního orgánu nebo fyzické osoby, která je účetní jednotkou:



Milan Vašina

ředitel

Zpráva auditora

Deloitte.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. (dále také „společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2021, výkazu zisku a ztráty a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz finanční pozice společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. k 31. prosinci 2021 a její finanční výkonnosti za rok končící k tomuto datu v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důležitá informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že:

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou.
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Deloitte označuje jednu či více společností Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), globální síť jejích členských firem a jejich přidružených subjektů (souhrnně „organizace Deloitte“). Společnost DTTL (rovněž označovaná jako „Deloitte Global“) a každá z jejích členských firem a jejich přidružených subjektů je samostatným a nezávislým právním subjektem, který není oprávněn zavazovat nebo přijímat závazky za jinou z těchto členských firem a jejich přidružených subjektů ve vztahu k třetím stranám. Společnost DTTL, a každá členská firma a přidružený subjekt nesou odpovědnost pouze za vlastní jednání či pochybení, nikoli za jednání či pochybení jiných členských firem či přidružených subjektů. Společnost DTTL služby klientům neposkytuje. Více informací je najdete na adrese www.deloitte.com/about.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán společnosti povinen posoudit, zda je společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticizmus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 16. května 2022

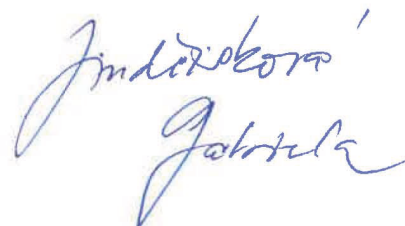
Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079



Statutární auditor:

Gabriela Jindřišková
evidenční číslo 2486



Partneři



Individuální dárci:

Uršula Králová

Dušan Šenkypl

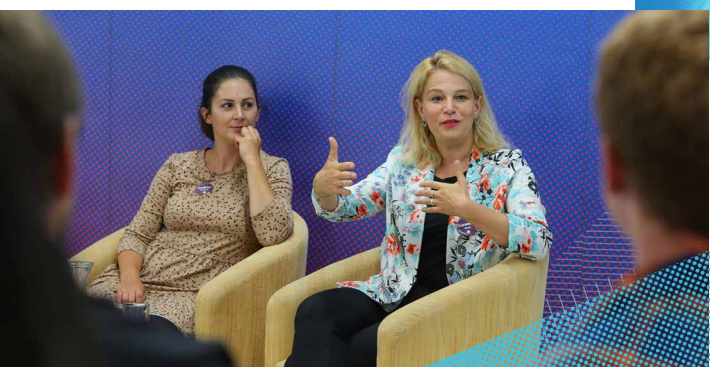
Jan Barta

David Holý

Ondřej Fryc



HEALTH IS A CHOICE





Aspen Institute Central Europe, o. p. s.

Palackého 740/1

110 00 Praha 1

Česká republika

+420 222 524 747

office@AspenInstituteCE.org

AspenInstituteCE.org

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954. Aspen Institute Prague změnil své jméno na Aspen Institute Central Europe 27. prosince 2016.

IČO: 242 47 073

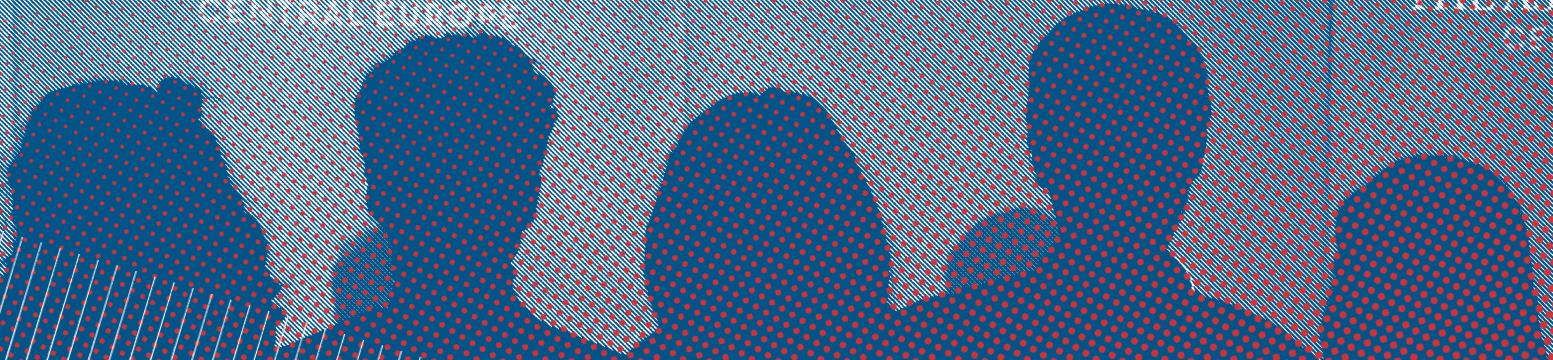
DIČ: CZ 242 47 073





THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE

THE AS
CE



THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE