

Pro odchody zaměstnanců a úmrtí po covidových vakcínách kolabují dodavatelské řetězce

infokuryr.cz/n/2023/05/15/pro-odchody-zamestnancu-a-umrti-po-covidovych-vakcinach-kolabuji-dodavatejske-retezce

kurýr

15. května 2023



Mnozí zaměstnanci končí s otroctvím za almužnu ve velkých korporacích řízených proplacenými manažery nebo příliš mnozí z nich onemocněli, případně zemřeli v důsledku „očkování“ proti Covid-19, a tudíž již nejsou schopni více pracovat.

Ať už je to jakkoli, nyní po „pandemii“ pracuje mnohem méně lidí než před „pandemií“ a mnohé dodavatelské řetězce kvůli tomu kolabují.

Caroline Chumakovová, hlavní řečnice na letošním *Gartnerově sympoziu pro dodavatelské řetězce*, kterého se zúčastnilo více než 3200 lidí, přednesla během nabitého otevíracího setkání několik špatné zprávy.

„Opustíme dodavatelské řetězce, které poskytují kariéru, žijí globální ekonomiku a udržují naši civilizaci při životě?“ zeptala se Čumakovová svého publika a odhalila, že fluktuace zaměstnanců je obrovská, stejně jako nedostatečná angažovanost a motivace zaměstnanců.

„Jen čtvrtina našich zaměstnanců je vysoce angažovaná a pouze 16 procent z nich je ochotno jít nad rámec své práce,“ řekla dále Čumakovová a dodala, že fluktuace zaměstnanců v dodavatelských řetězcích je o 33% vyšší ve srovnání s tím, co bylo před pandemií Covid -19.

(Související: Důsledky probíhajícího kolapsu dodavatelských řetězců budou ještě zřetelnější během příchozího léta, do kterého zbývá jen několik týdnů.)

Globální ekonomika je doražena

Čumakovová si dále stěžovala, že většina zaměstnanců v odvětví logistiky a dodavatelských řetězců se rozhodla „potichu skončit“, což se stává vážným problémem pro velké firmy, které „potřebují lidské zdroje“.

„Všimli jste si, že jeden z vašich zaměstnanců, který obvykle sedí na schůzi v první řadě a je velmi interaktivní, klade otázky, teď sedí v zadní části místnosti?“ stěžoval si dále Jose Reyes, ředitel a analytik společnosti Gartner, definující tento fenomén „tichého odvykání“, který se nyní projevuje ve všech dodavatelských řetězcích.

„A uvědomíte si, že se to stává často, řekněme posledních pár měsíců. Nejsou do dění ve firmě zainteresováni, na nic se neptají, nic je nezajímá.“

Čumakovová byla přímočarejší, když uvedla, že produktivita v odvětví dodavatelských řetězců „je na nejnižším bodě za poslední desetiletí“ – a pravděpodobně ještě klesne as ní padne na dno i globální ekonomika.

„Lidský příběh je příběhem pokroku,“ pokračovala Čumakovová a snažila se znít inspirativně. *„Opravdu jsme už dosáhli vrcholu lidské produktivity?“*

Naneštěstí pro ty, jejichž práce závisí na jiných lidech, kteří dají vše pro to, aby mohli osobně profitovat na úkor ostatních – takové uspořádání již nefunguje pro stále větší počet pracovníků, kteří mají dost takového systemu .

Nedávný průzkum společnosti Gallup zjistil, že neangažovaní pracovníci stojí ekonomiku celosvětově 7,8 bilionu (7 800 miliard) dolarů na ztrátě produktivity. To je špatná zpráva pro ředitele firem, jejichž obscénní platy, výhody, důchody a zlaté padáky spoléhají na veškerou tu levnou pracovní sílu.

„Kolik z těchto 7,8 bilionu dolarů zasáhne ziskovost mé firmy a zadruhé, jak se můžu vyhnout podobnému vlivu na moji organizaci?“ ptal se Reyes účastníků setkání po odvolání se na výsledky průzkumu.

Reyes a jiní lídři v odvětví dodavatelských řetězců hledají nové způsoby, jak udržet své často nedostatečně placené a propracované zaměstnance angažované, ale bude to fungovat?

Jedna věc, na kterou si podle Reyese musí ředitelé logistiky dávat pozor, je situace, kdy manažer náhle přestane trénovat své zaměstnance.

„To samo o sobě může vést k tomu, že jejich podřízení začnou potichu dávat výpovědi,“ řekl Reyes. *„Nedostávají žádnou zpětnou vazbu a není to dobrý pocit.“*

Závěr

Vzhledem k tomu, jak se svět od covidu změnil k horšímu, není žádným překvapením, že mnozí ze systému odcházejí. Koneckonců, co získají z toho, že je globalistická „elita“ nadojí do sucha a pak odhodí, čím je zbaví nadějí na budoucnost?

Více nejnovějších zpráv o pádu Západu naleznete na stránce [Collapse.news](https://collapse.news) .

Autor: Ethan Huff, naturalnews.com

PRO

PRÁVO RESPEKT ODBORNOST