

Mzdová revoluce v Rusku, rekordní nedostatek zaměstnanců a rekordní fluktuace zaměstnanců

 putin-today.ru/archives/206745

9 мая 2024 г.

1. Odborníci na trh práce se domnívají, že současný růst mezd v Rusku bude udržitelný a nezmění se ([odkaz](#)):

„Mzdová revoluce“ začíná v Rusku „přímo před našima očima,“ říká ekonom TsMAKP Dmitrij Belousov. Vysoké platby vojenskému personálu nastavují nová měřítko pro trh a urychlují vyčerpání připravenosti občanů na levnou pracovní sílu. <...>

Vojenští pracovníci, kteří během nepřátelských akcí dostávají vysoké platby, se nevrátí do svých starých zaměstnání s mnohem menším odškodněním, zdůraznil Belousov. <...>

...na konci roku 2023 vzrostly reálné mzdy o 7,8 %, a přestože tempo růstu bylo mezi čtvrtletím nestabilní, předčilo celkovou ekonomickou dynamiku (reálný HDP vzrostl o 3,6 %). Reálné příjmy obyvatel vzrostly o 5,4 %, spotřeba zboží a služeb - o 5,9 %, píše Belousov.

Není přitom pochyb o tom, že i po skončení nepřátelství tento faktor pro trh práce zůstane, upozorňuje ekonom.

„Vojenský personál, který dostal 200 tisíc rublů. za měsíc nebo více se prostě nevrátí do svých „starých“ zaměstnání za 50–60 tisíc rublů. měsíčně a evidentně si budou hledat práci, která odpovídá jejich novému společenskému postavení,“ domnívá se.

Zatím se potvrdily prognózy zrychleného růstu mezd ([odkaz](#)):

Rusům začaly nabízet vyšší platy. U volných pracovních míst zveřejněných v březnu zaměstnavatelé uváděli odměny o 12,7 % vyšší než v lednu. Takové údaje poskytuje Banka Ruska ve zprávě o regionální ekonomice (analyzovala ji Izvestija).

V březnu 2024 dosáhl medián navrhovaného platu přibližně 64 tisíc rublů, jak vyplývá z grafu ve zprávě centrální banky. To znamená, že polovina volných pracovních míst označuje příjem nižší, než je uvedený, a druhá polovina - více. Pro srovnání, v prvních třech měsících roku 2023 se toto číslo prakticky nezměnilo: vzrostlo asi o 4 %.

Hlavním důvodem této dynamiky je nedostatek personálu, poznamenává centrální banka. A letos to ještě zesílilo.

Zároveň existuje příliš mnoho faktorů ovlivňujících trh práce, než aby bylo možné provést přesnou předpověď. Jednou z nejvýznamnějších je inflace, která kompenzuje významnou část nominálního nárůstu mezd.

2. Rozsah nedostatku personálu v Rusku byl oficiálně uznán jako rekord ([odkaz](#)):

Podle výsledků za leden až březen dosáhl počet zaměstnanců ruských společností minima v celé historii pozorování. TASS s odkazem na statistické údaje centrální banky (CB) uvádí, že nedostatek personálu v zemi narostl na maximum.

Za první tři měsíce roku 2024 se personální poměr tuzemských firem snížil na minus 28,2 bodu. Toto číslo je nejnižší od roku 1998, kdy regulátor začal sledovat nedostatek zaměstnanců.

Nedostatek pracovníků je pozorován ve všech klíčových odvětvích ruské ekonomiky. Největšího rozsahu přitom problém dosáhl ve zpracovatelském sektoru, který vyrábí produkty pro investiční a spotřebitelské účely.

Jak se krize zhoršovala, řada podniků přijala mimořádná opatření. Byli nuceni „bud' omezit růst objemu výroby, nebo motivovat zaměstnance k práci přesčas za příplatek,“ uzavřel regulátor.

3. Kvůli rekordnímu nedostatku personálu nabízejí zaměstnavatelé stále atraktivnější volná pracovní místa, a to zase vede k rekordní fluktuaci personálu, protože stále více lidí mění práci za lépe placenou ([odkaz](#)):

Na konci roku 2023 dosáhla fluktuace zaměstnanců v Rusku rekordní úrovně v celé postsovětské historii. K tomuto závěru dospěl Rostislav Kapelyushnikov, zástupce vedoucího Centra pro výzkum práce na Vysoké škole ekonomické (HSE), ve své práci „Eskalace volných pracovních míst na ruském trhu práce (dynamika, struktura, spouštěče),“ píše Kommersant.

Hrubá míra fluktuace práce dosáhla 65 procent. Je chápán jako součet náborových a úbytkových poměrů, které odrážejí poměr počtu přijatých a propuštěných zaměstnanců k průměrnému počtu zaměstnanců podniku. Údaje byly převzaty z materiálů společnosti Rosstat, která je shromažďuje od zaměstnavatelů.

Před krizí v roce 2008 se hrubá fluktuace práce pohybovala kolem 60-63 procent. V roce 2010 klesla na 57 procent. V roce 2020, uprostřed pandemie COVID-19, toto číslo kleslo na 52 procent, ale poté začalo stoupat.

Jak poznamenává Kapelyushnikov, tato čísla naznačují, že až třetina zaměstnanců mění práci každý rok.

Tomu se mimochodem říká „kapitalismus“. Podnikatelé vytvářejí více pracovních míst, pracovníků je nedostatek, zaměstnancům rostou mzdy. Zvyšuje se také efektivita podnikání, protože špatní manažeři nemají dost peněz na vysoké platy. V důsledku toho rostou jak příjmy domácností, tak produktivita práce.

Oleg Makarenko

<https://dzen.ru>