


# Německá fraška, nebo podvod: nejsou lidi na práci, proto se zavádí zkrácený čtyřdenní pracovní týden.

 [skrytapravda.cz/ze-zahranici/2183-nemecka-fraska-nebo-podvod-nejsou-lidi-na-praci-proto-se-zavadi-zkraceny-ctyrdenni-pracovni-tyden](https://www.skrytapravda.cz/ze-zahranici/2183-nemecka-fraska-nebo-podvod-nejsou-lidi-na-praci-proto-se-zavadi-zkraceny-ctyrdenni-pracovni-tyden)

Z povolených zdrojů

Ne, to není vtip. Demografický vývoj v Německu vydává (prý) varovné signály: nejsou lidi na práci a nebudou. Proto se testuje zkrácený pracovní týden z pěti na čtyři dny. A mladí Němci si to pochvalují. Toto se fakt děje v Evropě a zde jsou důkazy z masmédií zaručeně bruselských.

A prý to není jenom Německo, ale protože další státy v Evropě nemají lidi na práci, chtějí zkrátit pracovní týden z pěti na čtyři dny.

„**Už nechci pracovat v pátek,**“ říká Sören Fricke, spoluzakladatel společnosti Solidsense, která se zabývá plánováním akcí. „Pátek se vlastně stal třetím dnem víkendu. **Pracujete jen tehdy, když nemáte jinou možnost,**“ dodává. Experiment v Německu je druhým největším projektem, který organizuje novozélandská skupina 4 Day Week Global. Výsledky testu potvrdily, v co účastníci doufali. Kratší pracovní týden zlepšil fyzické zdraví a duševní pohodu zaměstnanců. Výhody ale viděli i zaměstnavatelé: 70 procent z nich uvedlo, že po přechodu na čtyřdenní pracovní týden bylo snazší získat pracovníky, což je v zemi, kde si mnoho odvětví stěžuje, že intenzivní přetahování o talenty zvyšuje náklady, značný přínos.

Zdroj: [https://www.idnes.cz/ekonomika/zahranicni/nemecko-ctyrdenni-pracovni-tyden-experiment-pokus-firmy-prinos-zamestnanci.A241021\\_113456\\_eko-zahranicni\\_jadv#utm\\_source=rss&utm\\_medium=feed&utm\\_campaign=ekonomikah&utm\\_content=mai](https://www.idnes.cz/ekonomika/zahranicni/nemecko-ctyrdenni-pracovni-tyden-experiment-pokus-firmy-prinos-zamestnanci.A241021_113456_eko-zahranicni_jadv#utm_source=rss&utm_medium=feed&utm_campaign=ekonomikah&utm_content=mai)

Takže, když budete chtít nové zaměstnance, zkrátíte pracovní dobu. Totéž udělá druhá, desátá, stá firma. Když bude chtít nové zaměstnance, zkrátí pracovní dobu, až to udělají všechny firmy. Vážně se tím zvedne přínos německých firem?

**Na co potřebují nové pracovníky z Afriky přijmout, když domorodci Němci to zvládají za čtyři dny?**

Německo

**Forbes**

„Jedním z důvodů zvýšení zaměstnanosti v roce 2023 bylo přistěhovalectví zahraničních pracovníků. K tomu se zvýšil podíl zaměstnanosti domácího obyvatelstva. Tyto dva růstové impulzy převážily nad tlumícími efekty demografických změn na trhu práce, které ve střednědobém horizontu mohou vést k výraznému poklesu populace v produktivním věku,“ uvedli statistici.

Na německý průmysl, který dlouho sázel na levný ruský plyn, pak tvrdě dopadají vysoké ceny energií – podle institutu platí německé průmyslové podniky za elektřinu třikrát více než jejich konkurenti v USA.

Takže si to shrňme: **v Německu je málo lidí na práci, proto se zkrátí pracovní týden.** Vyrobí se ještě méně, ale lidé si čtyřdenní práci vychvalují (za stejnou mzdu) Aby se vyrobilo více, potřebuje Německo cizince, kteří tam budou pracovat i šest dní v týdnu. Takže pak demokratický vývoj vadit nebude.

## **Evropské Bohnice?**

---

Vedle cen energií jako velký problém nejčastěji zmiňují přebujelou byrokracii, vysoké daně a nedostatek kvalifikovaných pracovních sil. Významné společnosti opouštějí Německo, naposledy v létě oznámil částečný odchod na asijské trhy BASF.

Je možné očekávat další odchody?

**Zástupci firem a podnikatelských svazů i nezávislí analytici varují, že k nim skutečně může dojít. Pravděpodobně ne naráz, ale postupným utlumováním aktivit v Německu a přesunem do jiných, atraktivnějších destinací.**

Informace o autorovi [Z povolených zdrojů](#)