

82 neočkovaných zdravotníků vyhrálo řízení proti nemocnici, která je propustila

tadesco.org/82-neockovanych-zdravotniku-vyhralo-rizeni-proti-nemocnici-ktera-je-propustila

29. srpna 2024

30. 8. 2024

sofie

čtení 2 min.

Kanadský arbitr rozhodl, že jedna z předních nemocnic v zemi musí odškodnit 82 zdravotníků, kteří odmítli podstoupit očkování proti COVIDu a byli tak propuštěni z práce. Přestože byl shledán „důvod“ pro výpovědi, bylo rozhodnuto, že pracovníci neměli „zlý úmysl“.

Rozhodnutí, které vydal torontský rozhodce John Stout 12. srpna, se týká 82 zdravotníků, kteří pracovali pro William Osler Health System (WOHS). Čtyřicet z nich bylo propuštěno „z důvodu“, že se **nenechali očkovat proti COVIDu**, a 42 z nich bylo suspendováno. Tyto zaměstnance zastupuje Kanadský svaz veřejných zaměstnanců.

Politika společnosti týkající se očkování COVID, zavedená v roce 2021, nařizovala všem pracovníkům absolvovat alespoň dvě očkování jako podmínku k výkonu práce.

Stout ve svém rozhodnutí poznamenal, že bylo možné propustit zaměstnance za to, že se nenechali očkovat: „Není překvapivé, že rozhodci shledali, že požadavek na očkování proti COVID-19 ve zdravotnickém zařízení je přiměřený.“

Dodal však, že „nedošlo k žádnému rozhodčímu konsensu, pokud jde o důsledky pro zaměstnance, kteří se rozhodli nenechat se očkovat či neoznámít svůj očkovací status“.

Stout napsal, že „na základě velmi jedinečných okolností ve WOHS jsem shledal, že stěžovatelé v této věci dostali výpověď z oprávněného důvodu. Zaměstnanci se rozhodli nenechat se očkovat,

v důsledku čehož nebyli přiměřeně dostupní pro docházku do zaměstnání, což negativně ovlivnilo pracovní poměr.“

Stout však také rozhodl, že **nemocnice musí propuštěným a suspendovaným zaměstnancům zaplatit odstupné, protože se rozhodli nepodřít se povinnosti způsobem, který nebyl „zlým úmyslem“.**

„Jak již bylo řečeno, jednotliví stěžovatelé byli uvedeni v omyl a jejich jednání nebylo vedeno zlým úmyslem,“ napsal.

„Zákon ESA (*Employment Standards Act*) stanoví, že pokud jednání zaměstnance nepředstavuje ‘úmyslné pochybení, neposlušnost nebo úmyslné zanedbání povinností, které není banální’, má nárok na odstupné v případě výpovědi.“

Rozhodčí slyšení se konalo 7. srpna a zúčastnili se ho vysoce postavení zaměstnanci WOHS i CUPE a právní zástupci obou stran.

Drakonická COVID nařízení, včetně těch, která se týkají experimentálních mRNA vakcín, zavedla provinční progresivně konzervativní vláda provincie Ontario pod vedením premiéra Douga Forda a federální liberální vláda premiéra Justina Trudeaua.

Mnoho nedávných rozsudků vyznělo ve prospěch těch, kteří se rozhodli očkování nepodstoupit a v důsledku toho byli propuštěni.

Očkování mRNA bylo spojeno s množstvím negativních a často závažných vedlejších účinků u dětí. Očkování mají také spojitost s buněčnými strukturami získanými z potracených dětí. V důsledku toho je mnoho křesťanů odmítlo podstoupit.

Zdroj: lifesitenews.com

sponzorováno